

Empreses saludables de les Illes Balears

Declaració responsable sobre el compliment de les mesures de prevenció de riscos laborals

L' empresa

amb CIF n.º

representada per

amb DNI n.º

DECLARA

1. Conèixer i complir amb les obligacions que preveu la Llei 31/95, 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i altres normes de desenvolupament, i entre d'altres:

a) Haver adoptat alguna de les modalitats que preveu l'article 10 del capítol III del Reglament dels serveis de prevenció (RD 39/1997, 17 gener, i les modificacions posteriors), respecte de l'organització de recursos per al desplegament de les activitats preventives necessàries per desenvolupar la seva activitat.

b) Disposar d'un pla de prevenció d'acord amb l'article 2 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

c) Haver informat adequadament tot el personal sobre els riscos inherents al seu lloc de feina i sobre les mesures de prevenció i protecció que s'han d'adoptar d'acord amb una avaluació de riscos.

d) Haver format i informat adequadament tot el personal sobre l'acompliment de la seva feina en condicions adequades de seguretat i salut, en compliment del que disposen els articles 18 i 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

e) Haver posat a disposició del personal equips de feina i màquines que compleixin la legislació que hi és d'aplicació (RD 1215/1997, RD 1644/2008...).

f) Haver posat a disposició del personal equips de protecció individual adequats i d'acord amb la reglamentació vigent —Reglament (UE) 2016/425 i RD 773/1997.

g) Promoure la consulta i la participació dels treballadors o dels seus representants, d'acord amb el capítol V de la Llei de prevenció de riscos laborals.

h) Tenir establerts els mecanismes de coordinació amb altres empreses o treballadors autònoms per complir el que estableix el Reial decret 171/2004, de 30 de gener, en el qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

i) Complir amb l'obligació legal pel que fa a l'acreditació de l'aptitud mèdica del personal per a l'acompliment segur del seu lloc de feina.

2. No haver estat sancionada per incompliments greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals els darrers dos anys.

Data:

Signatura de la direcció de l'empresa: